

Sterk en Sociaal.

Onder dit motto biedt de kandidaatstellingscommissie van de Partij van de Arbeid voor de gemeenteraadsverkiezingen van de afdeling Tholen hierbij de ontwerplijst aan. Sterk en Sociaal staat voor het gedachtegoed van de sociaaldemocratie, verwoord in het beginselprogramma, het landelijke verkiezingsprogramma en natuurlijk ook in het verkiezingsprogramma van de PvdA voor de gemeenteraadsverkiezingen.

De kandidaatstellingscommissie benadrukt dat deze idealen slechts zijn te bereiken door samen te werken. Natuurlijk en vooral binnen onze eigen partij, maar ook met andere politieke partijen en maatschappelijke organisaties in Tholen. De PvdA kiest bewust voor het meedoen in het dagelijks bestuur van de gemeente om zo de idealen dichterbij te brengen.

De commissie vertrouwt er op met deze ontwerplijst een groep van mensen te presenteren, die gezamenlijk over vele competenties beschikken, competenties die het realiseren van het verkiezingsprogramma vorm zullen geven. Een groep van mensen ook, die weten wat samenwerken is, die burgers en maatschappelijke organisaties weet te binden. Alleen Samen kunnen we sterk en sociaal zijn.

VERANTWOORDING

Allereerst wil de commissie verantwoording afleggen voor de wijze waarom tot onderstaande ontwerplijst is gekomen. Daarbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

Samenstelling commissie
Opdracht en gewenst profiel
Werkwijze
Overwegingen bij de lijst
De ontwerplijst

Samenstelling kandidaatstellingscommissie

De commissie is ingesteld door het bestuur en als volgt samengesteld:

- Marjan de Koster, lid van buitenaf en ook bij het samenstellen van de vorige lijst als voorzitter betrokken
- Jan Kettelerij, als afdelingsvoorzitter
- Jack Westdorp, kritisch lid van de afdeling (ook vorige keer betrokken bij het samenstellen van de lijst)
- Chiel van der Linde, secretaris afdeling

Opdracht

Het afdelingsbestuur heeft, na raadpleging van de leden, een profiel opgesteld. Dit fractieprofiel is door de kandidaatstellingscommissie als uitgangspunt gehanteerd bij haar werkzaamheden.

In het kort worden hieronder enkele belangrijke elementen uit het fractieprofiel weergegeven.

- Zoek een balans tussen continuïteit en vernieuwing
- Zorg voor een redelijke afspiegeling van de Thoolse bevolking, o.a. blijkend uit:
 - zoveel als mogelijk vertegenwoordiging uit de diverse kernen
 - evenwichtige leeftijdsopbouw
 - evenwichtige verdeling van vrouwen en mannen

Voor de fractie als geheel hebben we gekeken naar:

- zorg voor een diversiteit aan ervaringen, kennis en affiniteit met onderwerpen die in de Thoolse samenleving leven;
- beoordeel de toekomstige fractieleden op een open en proactieve houding naar burgers maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven, de media en de diverse geledingen binnen de partij;
- beoordeel de toekomstige fractie bovenal op haar rol van volksvertegenwoordiger, opvattingen over komende decentralisaties/veranderingen in het takenpakket van de gemeente en de vaardigheid om elkaars kwaliteiten te waarderen.

Kwaliteiten van individuele fractieleden:

- de politieke visie van de PvdA in woord en geschrift kunnen uitdragen en weten te overtuigen;
- mee kunnen denken, een visie kunnen ontwikkelen en landelijk beleid kunnen vertalen naar gemeentelijk niveau;
- over een netwerk beschikken en het kunnen onderhouden;
- kunnen werken in teamverband, deelnemen aan fractieactiviteiten en die activiteiten ook kunnen organiseren;
- bereid zijn om eigen deskundigheid te ontwikkelen.

De werkwijze

Bij het afdelingsbestuur zijn in totaal 17 brieven met bereidverklaringen en CV's binnengekomen. De commissie kwam drie keer (15 en 26 oktober en 2 november) bij elkaar en heeft met acht kandidaten een gesprek gehad.

Tijdens de eerste bijeenkomst kwamen we een aantal belangrijke hobbels tegen die ons verhinderden het fractieprofiel volledig te kunnen nakomen:

- het was niet mogelijk een evenredige verdeling van vrouwen en mannen op de lijst te presenteren, omdat slecht drie vrouwelijke leden een bereidverklaring instuurden;
- het was ook onmogelijk een voldoende spreiding over de woonkernen te realiseren, omdat niet uit alle kernen bereidverklaringen binnenkwamen, de kwaliteitseisen aan kandidaten en het aantal kandidaten dat slechts op een lijstduwersplek wilde staan. De meeste bereidverklaringen kwamen uit Tholen en Sint Maartensdijk. Dit betekent dat we vanaf plaats 8 de kandidaten uit PR-overweging meer over de kernen heen gespreid hebben, wat doet overigens niets af van de kwaliteiten, de betrokkenheid en het enthousiasme van deze kandidaten. bij een gelijkblijvende uitslag mogen we weer op 3 zetels rekenen. De PvdA Tholen wil graag een wethouder leveren en de kandidaatstellingscommissie gaat er daarom vanuit dat de eerste vier plaatsen van de lijst het meest kansrijk zijn. Het betekent het opnieuw leveren van een wethouder en drie raadsleden. Voor plek 5 en 6 zijn we ervan uitgegaan dat deze kandidaten een actieve rol in een commissie kunnen spelen. De eerste zes plaatsen zijn daarom cruciaal;
- zowel kwaliteit als beschikbare tijd voor het raads- en commissiewerk waren belangrijk bij de beoordeling.

Een aantal kandidaten heeft expliciet aangegeven geen verkiesbare plaats te willen hebben. Anderen zijn wel bereid in een commissie een rol te vervullen, ondanks dat er wel/geen gesprek is geweest. De toekomstige PvdA-fractie heeft daardoor de keuze ook mensen die lager dan plaats 6 staan eventueel uit te nodigen actief te worden in een commissie, mocht daartoe behoefte zijn.

Overwegingen bij de lijst

Na de gesprekken is op een laatste bijeenkomst van 2 november de conceptlijst samengesteld. Zoals altijd, was dit een moeilijke opgave. De Partij van de Arbeid blijkt steeds weer over leden te beschikken met veel bestuurservaring, met een grote betrokkenheid bij de ontwikkelingen in de maatschappij en met een groot netwerk.

Helaas was het aantal vrouwelijke en jongere kandidaten (te) beperkt. Dit betekent dat er nauwelijks sprake is van vernieuwing.

Op basis van de hierboven genoemde criteria stelt de commissie onderstaande lijst voor. Bij de eerste 7 kandidaten wordt een nadere motivering gegeven voor de plaats op de lijst. Een aantal van de kandidaten op de plaatsen 8 tot en met 17 heeft expliciet aangegeven als lijstduwer op de lijst te willen staan.

De ontwerplijst

1. Jan Oudesluijs, Sint Maartensdijk

Jan is 60 jaar, was vier jaar geleden lijsttrekker en was nu vier jaar lang als wethouder namens de PvdA in het College van B&W vertegenwoordigd. Hij was binnen dit collegiaal bestuur belast met sociale zaken en werkgelegenheden, Volksgezondheid; Welzijn, Maatschappelijke opvang, Sport, Jeugd, Zorgondersteuning, Vrijwilligerswerk, Welzijnsaccommodaties; Sociale voorzieningen, Inkomensondersteuning, Ondersteuning bij vinden van werk, Armoedebestrijding en het **project** Masterplan Tholen, deelproject Binnenstad.

Jan is alom bekend in de gemeente Tholen en blijkt veel goodwill te hebben opgebouwd, met name bij een aantal sportverenigingen. Hij is goed in het tot elkaar brengen van mensen, vooral omdat hij zeer aimabel en benaderbaar is. Met recht noemt hij zichzelf "een man van de straat". Jan is de eerste kandidaat voor het wethouderschap.

2. Jan Heshof, Oud-Vossemeer

Jan is 58 jaar en nu vier jaar fractievoorzitter. Jan is welbespraakt, helder in zijn communicatie, deskundig en strategisch intelligent. Hij is gepokt en gemazeld in de zorg, financiën en het management aangelegenheden. Vanuit zijn huidige beroepsmatige functie weet hij wat er allemaal afkomt op een gemeente, in het bijzonder de decentralisatie en de participatiewet. Zijn expertise is onontbeerlijk om daar vanuit het perspectief van de Partij van de Arbeid invulling aan te geven. Jan weet te relativeren en kan naar ons idee een goede invulling geven aan de broodnodige samenwerking met andere politieke partijen binnen de gemeente Tholen. Jan zit sinds 2002 in de gemeenteraad.

3. Jolanda Prins, Sint Maartensdijk

Jolanda is 44 jaar en kwam in 2010 als nieuwkomer de raad in. Jolanda is goed gebekt en recht voor haar raap, heeft het hart op de goede plek, is enthousiast, weet sociaaldemocratische standpunten in de commissie Samenleving prima uit te dragen. Jolanda wil graag verder in de raad. Ze vindt een periode van vier jaar te kort en ervaart dat ze nu ongeveer weet hoe de hazen lopen. Bovendien wil zijn mede vorm geven aan en invloed uitoefenen op de komende decentralisaties die richting gemeente komen. Zij heeft in het dagelijks leven ervaring bij het UWV, haar daar opgedane kennis komt ook goed van pas bij de portefeuille samenleving die zij behartigt. Jolanda houdt van het politiek spel.

4. Henk Nieuwenhuis, Tholen

Henk is de nestor van de fractie en nu 70 jaar. Henk kent de Thoolse gemeenschap als zijn broekzak, mede door zijn vroegere werk als fysiotherapeut en velen kennen Henk! Hij kan de inwoners van Tholen goed inschatten. Hij heeft een breed netwerk en dat in vrijwel alle kernen van de gemeente. Henk is bereid nog een periode in de gemeenteraad te functioneren en een fractievolger van zijn kennis deelgenoot te maken. Henk weet om te gaan met de media en het ambtenarenapparaat.

5. Jaap Kloet, Sint Maartensdijk

Jaap is 65 jaar en heeft zich altijd geëngageerd als PvdA-lid. Het was in het verleden niet mogelijk het raadslidmaatschap te combineren met zijn drukke en verantwoordelijk werk als directeur van Castria, de woningbouwvereniging. Nu Jaap met pensioen is, wil hij zich graag actief inzetten en als het kan via de fractie. Jaap heeft visie op de samenleving. Met zijn kennis en kunde kan zowel de fractie als de Thoolse samenleving veel profijt hebben. De commissie ziet hem bovendien als potentiële opvolger voor een wethouderspost bij een onverhoopte calamiteit. Dit geldt ook als een lid van de fractie om welke reden dan ook zich genoopt ziet voor 2018 terug te trekken. Jaap zou een prima lid namens de PvdA zijn voor de Commissie Ruimte. Jaap geniet van de vele vrij tijd en van zijn kleinkinderen, echter doet links en rechts nog bestuurlijk/adviserend vrijwilligerswerk. Hij ambieert geen baan/werkzaamheden meer die hem volledig zullen opslokken, maar is in geval van nood wel serieus na te denken over een (nog meer) actieve rol. Bij Jaap staat "samen" hoog in het vaandel.

6. Jac van Akkeren, Tholen

Ook Jac is geen onbekende binnen de PvdA. Hij heeft zich in het verleden immer sterk gemaakt voor het sociale, linkse gezicht van de PvdA in Tholen en schuwde daarbij ook niet de confrontatie aan te gaan met eigen wethouder of fractie. Jac is bovendien een bekend gezicht binnen de vakcentrale FNV. De commissie beveelt Jac aan als lid voor de Commissie Samenleving.

7. Herman Bosman, Tholen

Herman Bosman is het nieuwe gezicht op deze lijst. Herman heeft een eigen coaching bedrijf. Hij heeft een breed netwerk door zowel zijn werk als door de bezigheden in zijn vrije tijd, zoals scouting Tholen, volleybal enzovoort. Herman is 55 jaar, getrouwd en heeft kinderen. Herman ambieert op de korte termijn geen functie in fractie of bestuur vanwege zijn drukke werkzaamheden. Wel wil hij hand- en spandiensten verrichten. Canvassen is hem goed bevallen. De PvdA kan altijd een beroep doen op zijn kennis en kunde. Bij de commissie kwam Herman enthousiast en energiek over. Hij zal zich prima staande weten te houden in menig debat.

8. Eefke Bastianen, Sint Annaland

9. Peter Suurland, Scherpenisse

10. Ellen van der Wal, Sint Maartensdijk

11. Martin Buijsen, Oud-Vossemeer

12. Jan op den Brouw, Sint Maartensdijk

13. Paul van der Wal, Sint Maartensdijk

14. Gerard Westerweel, Tholen

15. Erik Prins, Sint Maartensdijk

16. Jelle Joosse, Tholen

17. Bart Krijnen, Tholen

18. Jan Kettelerij