

Schriftelijke vragen

Artikel 26 Verordening op de raadscommissies

Gebruik per onderwerp een afzonderlijk formulier.
Dien de vraag via het e-mailadres griffie@tholen.nl.

Nummer <i>(in te vullen door griffie)</i>	22.0023
Datum ontvangst griffie <i>(in te vullen door griffie)</i>	01-09-2022
Datum	1-9-2022
Naam vragensteller	Fractie van de PvdA/GroenLinks
Vraag gericht aan	College
Onderwerp	Emancipatie LHBTIQA+
Verzocht wordt de volgende vragen te beantwoorden	<p>1: Is het college het met ons eens dat de actie als steunbetuiging aan Emma Smits in de vorm van een regenboog zebrapad moet worden omarmd?</p> <p>2: Is het college met ons van mening dat de daaropvolgende dag aangebrachte leuzen onacceptabel en verwerpelijk zijn?</p> <p>3: Is het college het met ons eens dat de acceptatie van de LHBTIQA+ gemeenschap in Tholen binnen bepaalde groeperingen te wensen overlaat?</p> <p>4: Is het college met ons van mening dat het realiseren van een regenboog zebrapad blijk geeft van steun en aan en welkom zijn van LHBTIQA+'ers Zo ja wanneer verwacht het college dit te kunnen realiseren.</p> <p>5: Is het college bereid om een project op te tuigen gericht op de acceptatie van LHBTIQA+ door alle groeperingen binnen onze gemeente? Zijn er de afgelopen jaren wel al dergelijke initiatieven/projecten geïnitieerd? Zo ja, welke met wat als resultaat?</p>
Toelichting <i>(indien nodig)</i>	

Antwoord van college/ burgemeester <i>(in te vullen door team)</i>	<p>vraag 1: Is het college het met ons eens dat de actie als steunbetuiging aan Emma Smits in de vorm van een regenboog zebrapad moet worden omarmd?</p> <p>Antwoord: In algemene zin omarmt het college initiatieven van inwoners die omzien naar elkaar. Na constatering van het aanbrengen van het pad is ervoor gekozen het pad niet direct weg te halen. Na het aanbrengen van de teksten zijn de teksten en het pad verwijderd. Een regenboogzebrapad behoort op dit moment niet tot het beleid van de gemeente Tholen. Het is aan de Gemeenteraad om te besluiten al</p>
--	---

dan niet over te gaan tot de aanleg van een regenboogzebrapad.

Vraag 2: Is het college met ons van mening dat de daaropvolgende dag aangebrachte leuzen onacceptabel en verwerpelijk zijn?

Antwoord:

Het college maakt zich sterk voor het verbinden en versterken van relaties binnen de Thoolse samenleving. Samen en respectvol zijn daarbij kernwaarden. Waarden die voor iedereen in De Thoolse samenleving gelden. Een samenleving die met respect naast elkaar leeft, open en respectvol met elkaar omgaat en elkaar de ruimte geeft. Het college vond de later aangebrachte teksten op het regenboogzebrapad respectloos en onacceptabel en heeft derhalve de teksten en het regenboogzebrapad direct laten verwijderen met daarbij de oproep aan iedereen om met onderling respect elkaar de ruimte te geven en open en respectvol met elkaar in gesprek te gaan.

Vraag 3: Is het college het met ons eens dat de acceptatie van de LHBTIQA+ gemeenschap in Tholen binnen bepaalde groeperingen te wensen overlaat?

Antwoord:

Helaas vindt er ook in Tholen, net als in de rest van Nederland discriminatie plaats. Om discriminatie tegen te gaan hebben de gemeenten op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorzieningen (WGA) een wettelijke verplichting.

We werken op het gebied van discriminatie samen met het anti-discriminatiebureau Zeeland aan het terugdringen van discriminatie in de Thoolse samenleving. Daartoe is er een Zeeuws deltaplan aanpak discriminatie opgesteld. In dit plan worden gemeenten, burgers en organisaties betrokken om samen discriminatie in Zeeland aan te pakken. Er worden hierbij acties ondernomen op verschillende domeinen, zoals onderwijs, arbeidsmarkt, veiligheid en toegankelijkheid.

Het aantal discriminatie-incidenten en meldingen van discriminatie wordt door het anti-discriminatiebureau Zeeland jaarlijks gemonitord. De cijfers/ gegevens komen terug in de monitor Discriminatie Zeeland-West Brabant

Op grond van de cijfers over de jaren 2020 en 2021 is er voor het college geen aanleiding geweest om er vanuit te

gaan dat acceptatie van de LHBTIQA+ gemeenschap in Tholen te wensen overlaat.

Het aantal discriminatie-incidenten in 2021 t.o.v. 2020 is namelijk afgenomen.

In 2020 was er sprake van 4 incidenten (2 met als discriminatiegrond herkomst en 2 vanwege seksuele geaardheid). In 2021 was er 1 incident, (discriminatieachtergrond/antisemitisme).

Ook het aantal meldingen in Tholen is in 2021 ten opzichte van 2020 gedaald van 15 naar 6 meldingen. Bovendien hadden deze meldingen geen betrekking op seksuele geaardheid, maar op herkomst/huidskleur en op niet-wettelijke discriminatiegronden (coronamaatregelen).

Onlangs heeft het onderzoeksbureau GFK in opdracht van Anti Discriminatie Bureau Zeeland onderzoek verricht naar ervaren discriminatie in Zeeland. Uit de onderzoeksbevindingen (Zeeuws breed) ten aanzien van de lhbt+ blijkt onder meer dat zij die zich rekenen tot de lhbt+ gemeenschap vaker aangeven discriminatie te ervaren dan niet-lhbt'ers. Het gaat daarbij vaak om genderidentiteit en kleding.

In het onderzoek is op gemeenteniveau gekeken naar de ervaren discriminatie. Hieruit is gebleken dat de inwoners van Tholen in algemene zin de meeste discriminatie ervaren. 32% van de Thoolse inwoners gaf aan in het afgelopen jaar discriminerend behandeld te zijn geweest. De aard van de ervaren discriminatie is divers.

De door de Thoolse inwoners ervaren discriminatie is niet terug te zien in het aantal meldingen zoals geregistreerd in de monitor over de jaren 2020 en 2021. Discriminatie wordt niet altijd gemeld.

Over de onderzoeksbevindingen en een gerichte aanpak zullen we in gesprek gaan met het Anti Discriminatie Bureau Zeeland.

Vraag 4: Is het college met ons van mening dat het realiseren van een regenboog zebrapad blijk geeft van steun en aan en welkom zijn van LHBTIQA+'ers? Zo ja wanneer verwacht het college dit te kunnen realiseren.

Antwoord:

Het college vraagt zich oprecht af of het aanleggen van een zebrapad het aangewezen middel is om de waarden en normen die wij allen onderschrijven en die voortkomen uit artikel 1 van de grondwet, in brede zin te bevorderen.

Voor het blijk geven van “steun” en “welkom zijn” ziet het college meer in het met respect naast elkaar leven, open en respectvol met elkaar omgaan en ruimte geven aan elkaar.

De inspanningen van het college zijn daar middels het afgesproken beleid en diverse acties (oa. Voorlichting op scholen) in samenwerking met het anti-discriminatiebureau Zeeland op gericht. Het is aan de Gemeenteraad om te besluiten al dan niet over te gaan tot de aanleg van een regenboogzebrapad.

Vraag 5: Is het college bereid om een project op te tuigen gericht op de acceptatie van LHBTIQA+ door alle groeperingen binnen onze gemeente?
Zijn er de afgelopen jaren wel al dergelijke initiatieven/projecten geïnitieerd? Zo ja, welke met wat als resultaat?

Antwoord:

Het College zet zich in brede zin, en voor al onze inwoners, in voor de waarden en normen die voortvloeien uit artikel 1 van onze grondwet. Zoals eerder is aangegeven werken we samen met het anti-discriminatie bureau Zeeland om acceptatie van de LHBTIQA+ gemeenschap te bevorderen. In samenwerking met het anti-discriminatie bureau Zeeland wordt er doorlopend gekeken naar initiatieven/projecten die bij zouden kunnen dragen aan de acceptatie van LHBTIQA+.

Er lopen in Tholen diverse projecten/initiatieven. Op het terrein van onderwijs is een project op het Calvijn college opgestart met het oog op het vergroten van de sociale acceptatie en veiligheid van de LHBT jongeren. Daarnaast biedt de GGD het Calvijncollege, in het kader van de Veilige Schoolomgeving, de mogelijkheid om gebruik te maken van de faciliterende rol als het gaat om het LHBT onderwerp. Tevens biedt de GGD basisscholen de mogelijkheid om gebruik te maken van verschillende lespakketten in het kader van LHBT. Vanuit- het LHBT -project wordt gratis deskundigheidsbevordering aangeboden voor professionals van organisaties. Er is de afgelopen jaren voorlichting gegeven aan 3 jeugdconsulenten, 2 jongerenwerkers en 2 combinatiefunctionarissen. Met de voorlichting worden handvatten gegeven om seksuele diversiteit en genderidentiteit bespreekbaar te maken en een veilige omgeving te creëren voor de LHBT-er. Zo komt aan bod: praktische informatie over LHBT, signalen herkennen, het bespreekbaar maken van het onderwerp en een goede doorverwijzing kunnen geven.

	<p>Ook is er een aparte pagina op de gemeentelijke website, met daarop verschillende links en informatie voor LHBIQA+ers.</p> <p>De resultaten van deze projecten zijn niet direct meetbaar. Cijfers over discriminatie worden jaarlijks gepubliceerd in de monitor Discriminatie Zeeland West-Brabant en zijn terug te vinden in het recentelijk gepubliceerde onderzoeksrapport over discriminatie in Zeeland (zie antwoord vraag 3).</p>
<p>Datum beantwoording <i>(in te vullen door team)</i></p>	<p>20 september 2022</p>
<p>Datum ingeleverd bij griffie <i>(in te vullen door griffie)</i></p>	<p>23 september 2022</p>